

# プログラム

## ～環境変化に対応できる体質づくりへの挑戦～

### 第1部 環境変化に対応できる人事制度による組織強化 13:30～15:00

(株) システムサポート研究所 谷口公一

- 「変化に対応できる組織の強化」について
- 相次ぐ報酬改定を踏まえた昇給ルール作りの考え方【自社にあった仕組み作り】
- 介護における労働生産性の向上とは（職員の役割分担の明確化・業務の標準化 等）

### 第2部 環境変化に対応できる体質づくりへの挑戦事例 15:10～16:10

#### 事業者代表（下記の3社）

組織体質や文化は、一朝一夕にできるものではありません。新たな取り組みや失敗を繰り返して人や組織は成長します。

そこで今般、今までの当センターの様々な介護事業者支援活動において情報交換させて頂いた事業者の中から、「新たな取り組みへのチャレンジ」「介護ロボットやICTの活用における組織強化」等に積極的でありまた、一定の成果を上げておられる事業者様に取り組み内容について生の声を聴かせてもらい、事業者の皆様への支援の一環とさせていただきます。

取り組み内容→取り組んだキッカケ→工夫したこと→効果→従業員の反応

	事業者名【発表者】	テーマ（取り組み課題）	内容骨子
1	(有) あい 集い処 笑福 【代表取締役 中谷 淳一】	人が集まる環境づくり (従業員は広告塔) ⇒事業所の統合、異質文化融合へのチャレンジ	・人材確保は、自組織の従業員満足が起点 ・組織統合、拡大にあたっての 人材確保について
2	(社) 三縁の会 介護老人保健施設 サットヴァの園 【総務主任 高木 茂】	夜勤業務の負担軽減が必要 ⇒介護ロボット(見守りセンサー) 導入	・導入の経緯 ・メリット、デメリット ・職員の声
3	(合) スクラッチ デイサービス のんびり萱場 【代表社員 小野木 健夫】	人員や介護報酬の減に対し、労働 生産性の向上を図る必要性がある。 ⇒新設事業所でのICT活用体制の 整備	・職員全員がタブレット入力 体制 ・事務処理等の簡素化の程度

### 第3部 地域ネットワーク・コミュニティ形成の成果と今後 16:10～16:30

雇用管理改善推進委員会 委員長 増田 信彦

地域や同一業種の事業者が集まったの具体的活動(合同研修等)の実現に向けて、地域ネットワーク・コミュニティ活動支援(岐阜労働局委託事業)の過程を踏まえ、提言します。