

もしオーク内で新型コロナクラスターが発生した場合
あなたは出勤可能ですか？（全職員対象アンケート調査）

施設長

12月7日付の中日新聞に「死なせないケア続行」の見出しで、『一宮市の高齢者施設で30人のクラスターが発生し、それまで毎日約30名の職員が勤務していたが、1割以上が休職、退職し、現状は10人ほどが出勤。休日を返上し長時間の残業が続いている。働いてくれている職員に感謝している』と報道されていました。（クラスターは未だ終息していない）

上記記事を読んだ時も、どこか遠くの場所で起きている出来事と受け取っていた感もあったのですが、最近になって近隣病院や市内施設でもクラスター等が発生し、いよいよオークでも感染者が発生したことを想定して、利用者さんを「死なせないケア続行」する為の具体的な手順を作成することとしました。

そこで、特養のみを継続する（短期、デイ、託児、ケアマネ業務を中止し、感染していない全スタッフで特養を応援）という想定で、皆さんの現時点における思いをお聞きします。

*このアンケートは、出勤が可能なおよその人数を把握する目的です。今回の回答をもって出勤を強制するようなことはしないので、安心して記入してください。

次の4つの条件を読んだうえでお答え下さい。

- ① 出勤していただける職員については、家族の方への感染を防ぐために、希望する方には施設内の空部屋又は他の宿泊施設、食事を用意する等、感染が終息するまで帰宅しなくてもいいような支援を行います。
- ② 出勤していただける職員については、時間外手当、休日手当の他に危険手当を支給します。（危険手当の額については、感染状況と担当業務により判断し、直ちにお知らせします）
- ③ 同居の家族に、学校に通うお子さん（孫）がいる方や、65歳以上の高齢者がいる方については、出勤を停止していただきます。（有休対応）
- ④ ③の出勤停止の対象者であっても、配偶者や親などの協力により①②の条件で出勤可能な方は出勤可能とお答えください。

オーク内で新型コロナ感染者が出た場合、（○を付けてください）

- 家族に子供や高齢者がいるので、出勤停止の対象者です。
- 家族に子供や高齢者がいるが、配偶者等の協力により出勤可能です。
- その他の理由で出勤できません。（持病、ダブルワークしている等）
- 出勤可能です。

その他、ご意見や要望があればお聞かせください。

提出期限 令和2年12月18日（金）

令和2年12月__日 ユニット名_____ 氏名 _____